

SSC_C_009_5B - Intervención para la promoción de la igualdad de género en el ámbito comunitario y organizacional y la participación social de las mujeres

Real Decreto 208/2025, de 18 de marzo

Pendiente de horas. Las horas FOAP/CONSORCI están pendientes de asignar por las comunidades autónomas. Se muestra el reparto recomendado en el R.D.

| Módulo certificado | Horas módulo | Acreditación parcial de la competencia | Horas R.D. recomendadas |
|------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1128: Desarrollo comunitario | 100 | SSC_A_1128_01: Diseño de proyectos comunitarios | 15 |
| | | SSC_A_1128_02: Realización de actividades para promover la participación ciudadana en procesos comunitarios | 20 |
| | | SSC_A_1128_03: Aplicación de recursos y estrategias para promover la comunicación y el intercambio de información entre los agentes comunitarios | 15 |
| | | SSC_A_1128_04: Apoyo y soporte técnico al tejido asociativo | 15 |
| | | SSC_A_1128_05: Desarrollo de procesos de mediación comunitaria | 20 |
| | | SSC_A_1128_06: Realización de actividades de evaluación de los proyectos comunitarios | 15 |
| 1401: Información y comunicación con perspectiva de género | 250 | SSC_A_1401_01: Análisis de los procesos de comunicación desde la perspectiva de género | 50 |
| | | SSC_A_1401_02: Detección de situaciones de discriminación por razón de género en los procesos de comunicación e información | 55 |
| | | SSC_A_1401_03: Diseño de actuaciones de comunicación e información desde la perspectiva de género | 55 |
| | | SSC_A_1401_04: Implementación de actuaciones de comunicación e información no sexistas | 45 |
| | | SSC_A_1401_05: Evaluación de actuaciones de comunicación e información desde la perspectiva de género | 45 |
| 1403: Promoción del empleo femenino | 250 | SSC_A_1403_01: Caracterización de la situación de la mujer en materia de empleo | 45 |
| | | SSC_A_1403_02: Organización de actividades de promoción de igualdad efectiva en materia de empleo | 50 |
| | | SSC_A_1403_03: Organización de actividades de asesoramiento y prospección de empresas | 55 |

| Módulo certificado | Horas módulo | Acreditación parcial de la competencia | Horas R.D. recomendadas |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| SSC_A_1403_04: Desarrollo de procesos de orientación e información a las mujeres en materia de empleo | 55 | | |
| SSC_A_1403_05: Realización de actividades de seguimiento del proceso de promoción del empleo | 45 | | |
| 1404: Ámbitos de intervención para la promoción de igualdad | 140 | SSC_A_1404_01: Caracterización del entorno de intervención desde la perspectiva de género | 30 |
| | | SSC_A_1404_02: Diseño de estrategias para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres | 25 |
| | | SSC_A_1404_03: Organización de acciones para informar y sensibilizar sobre el trabajo no remunerado de las mujeres en el ámbito doméstico | 30 |
| | | SSC_A_1404_04: Aplicación de estrategias para informar las medidas de conciliación en los diferentes ámbitos y y sensibilizar sobre las medidas de conciliación en los contextos de intervención, adecuándolas a diferentes diferentes ámbitos y contextos de intervención | 25 |
| | | SSC_A_1404_05: Realización de actividades de control y intervención en materia de igualdad, seleccionando seguimiento de la intervención en materia de igualdad instrumentos e indicadores para comprobar la efectividad efectiva | 30 |
| 1405: Participación social de las mujeres | 100 | SSC_A_1405_01: Caracterización de la participación social de las personas | 15 |
| | | SSC_A_1405_02: Diseño de estrategias para promover la participación social de las mujeres en el ámbito público | 15 |
| | | SSC_A_1405_03: Diseño de estrategias para promover el empoderamiento de las mujeres | 15 |
| | | SSC_A_1405_04: Desarrollo de estrategias de intervención en procesos grupales | 15 |
| | | SSC_A_1405_05: Desarrollo de procesos de acompañamiento y asesoramiento a mujeres | 20 |
| | | SSC_A_1405_06: Realización de actividades de evaluación de los proyectos comunitarios | 20 |
| 1782: Prevención de riesgos laborales | 30 | | 30 |
| Duración total certificado | 870 | Total horas recomendadas R.D. | 870 |